

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben ist uns wichtig. Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

5 I. Verantwortlicher für die Verarbeitung (Unternehmen)

eTech Schaltanlagenbau GmbH
Burbachstraße 2, 99867
Telefon: 03621 737264-0
E-Mail: info@etech-schaltanlagen.de

10 II. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

E-Mail: datenschutz@etech-schaltanlagen.de

15 III. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Bitte verwenden Sie für die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen ausschließlich folgende E-Mail-Adresse bzw. Link:

Stellenangebote: bewerbung@etech-schaltanlagen.de
Ausbildungsplätze: <https://www.prinzing-elektro.de/azubigotha/>

Nur so können wir eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbungsunterlagen gewährleisten.

20 Verschlüsselung

Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt an eine evtl. angegebene E-Mail-Adresse versenden möchten, setzen Sie sich bitte vorab mit uns in Verbindung. Telefon: 03621 737264-0

25 IV. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber auszuschließen.

Eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für andere Zwecke erfolgt nur nach Information und mit Ihrer Einwilligung.

30 V. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung ist §26 BDSG (Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

35 VI. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- (1) Name, Vorname
- (2) Anschrift
- (3) Geburtsdatum
- 45 (4) Geburtsort
- (5) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation
- (6) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (7) Datum Ihrer Bewerbung

50 Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung von Gesundheitsdaten erfolgen.

55 VII. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in Ihrer Verantwortung, uns nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

60 Sofern Bewerber erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das dazu, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt.

65 VIII. Datenübermittlung

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in Deutschland oder einem anderen Staat der Europäischen Union.

Wir übermitteln personenbezogene Daten von Bewerbern an Dritte nur dann, wenn diese direkt am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind (z.B. Personaldienstleister, zentrale Personalabteilung der Firmengruppe).

70 Die Offenlegung gegenüber weiteren Auftragnehmern (z.B. IT-Dienstleister) erfolgt nur, wenn dies für die Leistungserbringung durch den Auftragnehmer/Dienstleister nicht vermeidbar bzw. erforderlich und datenschutzrechtlich zulässig ist.

75 IX. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Bewerberdaten an internationale Organisationen weiter.

X. Kategorien von Empfängern

80 Unternehmensintern & Unternehmensgruppe

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Ihre Bewerbung wird innerhalb der Unternehmensgruppe an zentraler Stelle bearbeitet und anschließend an die Personalverantwortlichen für die ausgeschriebene Position des jeweiligen Unternehmens weitergeleitet.

85 Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

90 Personaldienstleister/Qualifizierungsstellen

Sofern wir im Rahmen von Bewerberauswahlverfahren Personaldienstleister einsetzen, erhalten auch diese Einblick in Bewerbungsunterlagen.

95 Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen...) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

100 Rechtsanwälte

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

105 XI. Speicherdauer

Bewerberdaten werden im Falle einer Absage spätestens nach 6 Monaten gelöscht.

110 Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen.

Ausnahmen:

- Die unter Absatz VI Nr. 1 – 6 bezeichneten Informationen speichern wir in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen.
- 115 Daten in der Bewerberhistorie speichern wir für die Dauer von 1 Jahr.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und können dieser Speicherung widersprechen.
- Informationen aus Initiativbewerbungen speichern wir, sofern die Bewerbung für uns von Interesse ist und Sie einer Speicherung nicht widersprechen, ebenfalls im Bewerberpool. Eine gesonderte Information hierüber erfolgt nicht.
- 120 Sofern Sie einer Speicherung zugestimmt haben, speichern wir Ihre Daten im Bewerberpool für die Dauer von 1 Jahr.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, löschen wir gemäß Art.17 Abs.3b,e DSGVO wenn sie zur Durchsetzung oder Abwehr von Rechtsansprüchen nicht mehr erforderlich sind.

125 XII. Automatische Entscheidungsfindung

Wir nutzen keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

130 XIII. Ergänzende Hinweise

Zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beim Besuch unseres Internetauftritts (z.B. Stellenangebote,

140 *Ausbildungsangebote...*) beachten Sie bitte unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.etech-schaltanlagen.de/datenschutz/zerklaerung/>.

Bitte nutzen Sie für die Übermittlung von Bewerbungsunterlagen auf elektronischem Weg nur die angegebenen Kommunikationskanäle.

145 **XIV. Betroffenenrechte**

Sie haben das Recht auf

- Auskunft
- Löschung

(Für Ihr Recht auf Auskunft und Löschung gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG)

150

- Berichtigung
- Einschränkung der Verarbeitung
- Widerspruch
- Datenübertragbarkeit

155 • Recht auf Widerruf einer Einwilligung.

(Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt).

160 Die Kontaktdaten für die Wahrnehmung Ihrer Rechte gegenüber unserem Unternehmen finden Sie unter Punkt I dieser Datenschutzhinweise.

XV. Beschwerderecht

Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren

165 möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

170

Häßlerstraße 8

99096 Erfurt

Telefon: 0361 57 311 29 00

Telefax: 0361 57 311 29 04

175 E-Mail: poststelle@datenschutz.thueringen.de

Homepage: <https://www.tifdi.de>

XVI. Änderungen dieser Information

Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen. Bitte beachten Sie des-

180 halb die jeweils aktuelle Version unseres Datenschutzhinweises.

Die letzte Anpassung erfolgte am 04.08.2022.